**Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации**

**МБОУ Верхнегрековской ООШ Золотых Л.Г.**

**с февраля 2014 по февраль 2019 года на отчетно-выборном профсоюзном собрании.**

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал ОУ, и администрация, и педагоги -были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном -организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза.

- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МБОУ Верхнегрековской ООШ.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора школы решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха детей сотрудников и работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительными мероприятиями по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Во всех классах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются директором ОУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

1. Организационная работа.

На сегодняшний день (февраль 2019 года) в составе профсоюзной организации числится 10 человек из 14 работающих, что составляет 71 % от численности штатных работников.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 3 человека.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах. В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: - школьный сайт, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок. Там находятся: список членов профкома, план работы профсоюзной организации. Коллективный договор, поздравления. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Профсоюзная организация нашей школы каждый год активно участвует в митингах, демонстрациях. Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники школы проходят диспансеризацию. К сожалению, в коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путёвок, которые нужно заранее заказывать.

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Как известно, физическое воспитание, будучи составной частью физической культуры, имеет тесную связь с другими сторонами воспитания человека. Коллектив нашего ОУ активно участвует в мероприятиях, связанных с физической культурой и спортом. Команда нашей школы ежегодно участвует в районной спартакиаде, туристических слетах, где коллеги занимают призовые места. Педагогический коллектив регулярно участвует в районном конкурсе «Лейся, песня», занимая призовые места. Это даёт эмоциональную разгрузку, способствует объединению коллектива.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и подарок.

III.. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно- оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации, за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные. Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов. Хочется поблагодарить директора школы Бычкова А.И. за социальное партнерство и взаимопонимание. Он всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь высоких результатов. Спасибо всем за внимание.